



TORRENUVOLA
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

2022

PRESENTAZIONE

La Torrenuvola Società Cooperativa Sociale nasce sull'idea di dar vita ad una realtà aggregativa che, radicandosi profondamente nel territorio di Trieste, potesse dare delle risposte in termini di inclusione lavorativa di persone svantaggiate, con conseguente miglioramento del benessere dell'intera comunità.

Profondamente convinti che il lavoro possa essere uno strumento di emancipazione e di realizzazione di sé per molti dei soggetti in carico ai Servizi Socio-Sanitari, i Soci della Torrenuvola Società Cooperativa Sociale hanno identificato alcune attività che potevano rappresentare una reale opportunità lavorativa, un lavoro vero.

PUBBLICITÀ

Il presente bilancio sociale verrà affisso nella bacheca della sede sociale, verrà fornita una copia cartacea ai soci.

I dati contenuti e la proprietà intellettuale del documento "Bilancio Sociale 2022" sono di proprietà di Torrenuvola Società Cooperativa Sociale, che si riserva di autorizzare la riproduzione anche parziale del presente documento previa richiesta e comunque con citazione espressa della fonte.

NOTA METODOLOGICA

La Torrenuvola Società Cooperativa Sociale realizza il proprio bilancio sociale dal 2008 anno di fondazione della cooperativa.

L'obiettivo che ci si è sempre posto rispetto al bilancio d'esercizio è stato quello di offrire un quadro d'insieme delle proprie attività economiche e sociali. A questo fine, si vogliono evidenziare in particolare le attività che potrebbero influenzare in modo significativo le valutazioni degli stakeholder e il funzionamento complessivo dell'organizzazione interna, enfatizzando i punti di forza e di debolezza, al fine di individuare le azioni di miglioramento. In tal senso, esso è anche strumento di verifica e programmazione.

La stesura di questo Bilancio Sociale ha recepito le indicazioni per l'implementazione del processo di rendicontazione sociale dettate dalle "Linee Guida: il processo di formazione del Bilancio sociale nelle cooperative sociali di tipo B". Ciò ha dato vita ad un processo caratterizzato da vari momenti di discussione e confronto tra i Soci che ha posto l'accento sulla valutazione della propria missione e dei propri valori, in virtù dei quali è stato riletto il proprio operato e le relazioni con i propri stakeholder.

INDICE

1. Assetto istituzionale

Pag. 5	1.1 Dati ed informazioni principali al 31/12/2022
Pag. 6	1.2 Principali classificazioni delle attività svolte
Pag. 7	1.3 Storia
Pag. 8	1.4 Operato
Pag. 9	1.5 Scopo sociale

2. Struttura, governo e amministrazione

Pag. 11	2.1 Struttura della Cooperativa
Pag. 12	2.2 Governo
Pag. 12	2.3 Amministrazione

3. Soci

Pag. 13	3.1 Soci
Pag. 14	3.2 Vita associativa
Pag. 15	3.3 Dati relativi alla composizione della base sociale
Pag. 16	3.4 Mutualità
Pag. 16	3.5 Analisi 2022

4. Risorse umane

Pag. 17	4.1 Reclutamento, inquadramento e condizioni contrattuali
Pag. 18	4.2 Lavoratori
Pag. 21	4.3 Volontari e cittadinanza attiva
Pag. 22	4.4 I lavoratori svantaggiati e beneficiari di politiche occupazionali locali

5. Reti e collaborazioni

Pag. 23	5.1 Rapporti con le PA
Pag. 23	5.2 Rapporti con le Organizzazioni private

6. Situazione economica e finanziaria

Pag. 24	6.1 Prospetto di determinazione del valore aggiunto
Pag. 25	6.2 Prospetto di distribuzione del valore aggiunto

I. ASSETTO ISTITUZIONALE

I.1 DATI ED INFORMAZIONI PRINCIPALI AL 31/12/2022

Ragione Sociale: **TORRENUVOLA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

Consiglio d'Amministrazione: **PRESIDENTE Giovanni Chessa**
VICEPRESIDENTE Pierantonio Taccheo
CONSIGLIERE Maria Puscasu

Revisore legale e sindaco: Mauro Verdimonti

Sede: **Via P. Castaldi, 5 – 34137 Trieste (TS)**

Telefono/Fax/e-mail: 040 7600887 / 040 3473012 / segreteria@torrenuvola.it

C.F./P.IVA: C.C.I.A.A. di Trieste 01148610320

Rea: C.C.I.A.A. di Trieste n. 128287

Posizione Anagrafica Regionale: n. 4879

Registro Regionale delle Coop.: n. 4325 sezione produzione – lavoro
n. 4326 sezione cooperazione sociale

Iscrizione all'albo Coop.RRC: n. A193059

Albo regionale Coop. Sociali: n. 295 – cooperativa sociale di tipo B

INPS di Trieste: n. matricola 8503655699 / 8503655598 / 8504057256 /
8504169287

INAIL di Trieste: cod. ditta 18335596 PAT 020452584 – 22086833

Cassa Edile: n. posizione T651

CCNL Applicati: CCNL Cooperative Sociali, CCNL Edilizia Cooperative,
CCNL Metalmeccanici Cooperative

1.2 PRINCIPALI CLASSIFICAZIONI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE SECONDO I CODICI ATECO 2007

ATTIVITÀ DI PULIZIA CIVILE E GIARDINAGGIO

- 02.1 Silvicoltura E Altre Attività Forestali
- 81.21 Pulizia Generale (Non Specializzata) Di Edifici
Importanza: P – Primaria Registro Imprese
Importanza: I – Prevalente Svolta Dall'impresa
- 81.29.1 Servizi Di Disinfestazione
- 81.3 Cura E Manutenzione Del Paesaggio
- 81.99.99 Altri Servizi Di Sostegno Alle Imprese Nca

ATTIVITÀ EDILE

- 41.2 Costruzione Di Edifici Residenziali E Non Residenziali
- 43.21.01 Installazione Di Impianti Elettrici In Edifici O In Altre Opere Di Costruzione
- 43.32.02 Posa In Opera Di Infissi, Arredi, Controsoffitti, Pareti Mobili E Simili
- 43.39.09 Altri Lavori Di Completamento E Di Finitura Degli Edifici

ATTIVITÀ DI SARTORIA E VENDITA TESSUTI

- 14.19.1 Confezioni Varie E Accessori Per L'abbigliamento
- 13.92.1 Confezionamento Di Biancheria Da Letto, Da Tavola E Per L'Arredamento
- 47.51.1 Commercio Al Dettaglio Di Tessuti Per L'abbigliamento, L'arredamento E Di Biancheria Per La Casa

GESTIONE SALE APERTE AL PUBBLICO

- 90.04 Gestione Di Teatri, Sale Da Concerto E Altre Strutture Artistiche
- 90.01.09 Altre Rappresentazioni Artistiche
- 90.02.09 Altre Attività Di Supporto Alle Rappresentazioni Artistiche
- 91.01 Attività Di Biblioteche Ed Archivi
- 91.02 Attività Di Musei

RISTORAZIONE

- 56.10.11 Ristorazione Con Somministrazione
- 56.3 Bar E Altri Esercizi Simili Senza Cucina

I.3 STORIA

La Torrenuvola è una cooperativa sociale di tipo B nata a Trieste nell'anno 2008; creata con l'obiettivo principale dell'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di chiunque si trovi in stato di bisogno, svantaggio, disabilità o emarginazione, in conformità e nello spirito della Legge 381/91 e della L.R. 20/2006. La nostra Cooperativa, ispirandosi ai principi di solidarietà, si propone quindi di svolgere in modo organizzato e senza finalità speculative qualsiasi attività volta alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale nonché all'inclusione sociale e all'inserimento lavorativo attraverso l'utilizzo e la stabilizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo (professionale, di volontariato o quali utenti) partecipino, nelle diverse forme, all'attività della società. Le attività che la Torrenuvola ha avviato dall'anno 2008 sono: edilizia, pulizie civili, ristorazione, laboratorio di cucito creativo e vendita di tessuti. In particolare, nel settore edile si è specializzata nella ristrutturazione e nella manutenzione di edifici civili residenziali e industriali ed opera con committenze sia private che pubbliche nel territorio di Trieste. Nel corso degli anni ha ampliato il proprio core business specializzandosi anche nella realizzazione di impianti tecnologici, nel restauro di edifici sottoposti alla tutela della Soprintendenza ai Beni Architettonici, Storici, Ambientali e Paesaggistici. Il settore edile della Cooperativa si è visto impegnato anche in interventi di Social Housing; attualmente ancora in essere, questi interventi forniscono lavoro sia all'ufficio tecnico che alla squadra edile, proponendosi come una futura fonte d'occupazione per la Cooperativa per la locazione degli spazi.

Con riferimento all'attività di pulizia civile, la Torrenuvola è in grado di offrire con professionalità una serie di attività e servizi, ideati per rispondere alle diverse esigenze della committenza sia pubblica che privata. Ciascun servizio svolto dall'Azienda viene progettato accuratamente e sottoposto all'attenzione dei Clienti in modo da garantirne la fattibilità attraverso la giusta definizione dei protocolli operativi e la scelta dei macchinari e dei prodotti, nel rispetto della normativa di sicurezza vigente e dei requisiti ambientali minimi. Negli ultimi anni la Torrenuvola ha consolidato l'offerta del servizio di camerieri ai piani, rafforzando la pianta organica con del personale altamente addestrato e formato, al fine di prestare il proprio servizio a strutture turistico alberghiero con elevata capacità ricettiva.

Nell'ambito della ristorazione, la Torrenuvola dal 2009 al 2017 ha gestito il Caffè del Teatro Verdi di Muggia, un'attività che oltre ad offrire i tipici servizi di caffetteria e bar si propone come spazio di incontro e di promozione culturale, essendo collegato internamente al limitrofo Teatro Verdi di Muggia; grazie all'esperienza maturata da parte della Cooperativa nella ristorazione a servizio di sale teatrali, a partire dalla fine del 2017 e fino all'inizio del 2019, la Cooperativa ha gestito il Café Rossetti, ristorante del Teatro Stabile del Friuli Venezia Giulia – il Rossetti. Da gennaio 2019, la Torrenuvola ha preso in gestione il Bistrot Carducci, bar interno allo stabile pubblico della Regione Friuli-Venezia Giulia, dove veniva giornalmente garantito un servizio di bar caffetteria ed un servizio di ristorazione durante la pausa pranzo. In seguito, il settore ristorazione si era ulteriormente ampliato, ottenendo la gestione di due bar scolastici interni all'istituto I.S.I.S. Dante Carducci di Trieste. Come conseguenza della pandemia COVID-19 sia l'attività di ristorazione presso istituto I.S.I.S. Dante Carducci di Trieste che presso la Regione Friuli-Venezia Giulia il Bistrot Carducci si sono interrotte ed ad oggi non sono state riprese.

A queste si aggiunge l'attività più giovane della Cooperativa, quella del laboratorio di cucito creativo e vendita di tessuti, effettuata sia online, attraverso il nostro sito web Patchworkvictim.it, che nel negozio di Trieste, nel quale il nostro personale crea prodotti di artigianato realizzati avvalendosi di tecniche tradizionali particolari, come quella del patchwork. Il negozio-laboratorio, aperto dalla primavera 2017, è il punto di realizzazione e di offerta al pubblico di una serie di articoli di arredamento per la casa e di accessori ed offre la possibilità al cliente di scegliere tessuti, progetti e finiture in modo da creare oggetti personalizzati.

1.4 OPERATO

PULIZIA CIVILE / LOGISTICA

La Cooperativa, forte dell'esperienza maturata nel settore delle pulizie civili che si sono consolidate in termini di commesse e di soci lavoratori impiegati nel corso del 2017 e 2018, ha sviluppato questa attività raggiungendo un numero di lavoratori significativo rispetto a tutti gli altri settori, rendendo l'attività una valida opportunità per la stabilizzazione lavorativa dei soci della cooperativa.

Grazie al consolidarsi della pianta organica nel settore delle pulizie e mettendo a frutto l'esperienza maturata nel corso del 2016 e 2017 nel settore camerieri ai piani d'albergo e governante ai piani si è rinnovato l'appalto, nel corso del 2018, della più importante commessa alberghiera che ha tra l'altro raddoppiato il numero di posti letto confermando il servizio come codice ATECO PREVALENTE.

Dal 2018 ad oggi si è consolidata l'offerta del servizio di camerieri ai piani, che si rivolge esclusivamente al privato, e si è dimostrata un'importante opportunità di crescita professionale e occupazionale per la Cooperativa che, grazie a un profondo legame con la struttura del committente, garantisce una stabilità occupazionale non raggiungibile con la naturale occasionalità degli appalti pubblici.

Durante l'anno si è consolidata sotto tutti i punti di vista l'offerta di servizi di logistica e cura del verde. Con Riferimento alle attività rientranti nella Logistica; l'aumento di richieste, sia da parte di enti pubblici che privati di sanificazioni ed interventi di degrado abitativo, sgombero, verde, ecc., ha fatto sì che il settore abbia ad ingrandirsi ulteriormente, sia in termini di personale impiegato che in termini di servizi offerti.

EDILIZIA - SOCIAL HOUSING

La Torrenuvola fino dalla sua costituzione nel 2008 ha sviluppato il settore edile specializzandosi nella ristrutturazione e nella manutenzione di edifici civili residenziali e industriali ed opera con committenze sia private che pubbliche nel territorio di Trieste. Attraverso il lavoro dell'Ufficio Tecnico della Cooperativa, la Società ha avviato un intervento sperimentale di SOCIAL HOUSING in via S. Servolo a Trieste con acquisizione dell'immobile, finanziato dalla Regione FVG.

A certificare l'attività svolta fin dalla nascita nel settore Edile; nel 2019 si è completato il percorso di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici ai sensi del D.P.R. 207/2010, con la società CQOP, per l'ottenimento della SOA, categoria OG1 classifica II, attestazione n. 52524/10/00 rilasciata il 08/02/2019.

Il settore produttivo Edilizia, nel corso dell'anno 2020 doveva ultimare due appalti pubblici (Ater-Via delle Docce e Ministero delle Infrastrutture – ISIS Nautico), oltre alla commessa interna di via San Servolo n. 9 (stabile sperimentale di SOCIAL HOUSING composto da tre unità abitative), ma a causa delle diverse prescrizioni per il contenimento della diffusione del COVID19 le lavorazioni hanno subito dei ritardi con conclusione nel 2020 solamente del cantiere Ater, mentre il Cantiere del Nautico si è concluso nel 2021 e l'intervento di SOCIAL HOUSING in via S. Servolo nel 2022.

La Torrenuvola nel 2021, oltre a dare corso all'appalto pubblico di Ater- Via Di Vittorio 12, ha sviluppato la proposta a clienti privati e soci della cooperativa di interventi di ristrutturazione secondo la normativa "Superbonus 110 decreto rilancio – Legge 17/07/20 n. 77" con sconto in fattura e cessione del credito al gruppo Harley Dickinson. A seguito dell'adesione al Consorzio Costruisce in Aprile 21 si è dato corso alla proposta a clienti privati soci della cooperativa di interventi di ristrutturazione con lo sconto in fattura; lo sconto in fattura viene praticato dal Consorzio Costruisce che cede il credito d'imposta, in unica cessione, a un fondo del gruppo Eni gestito dal gruppo Harley Dickinson. Il Consorzio ha quindi dato corso nel 2021 e 2022 a diversi appalti nella provincia di Trieste cantiere C95 e di Monza cantiere B35 con assegnazione dell'appalto alla Torrenuvola in quanto consorziata e promotrice dell'intervento.

CUCITO CREATIVO

Nel corso del 2019 l'e-commerce Patchworkvictim per la vendita del cotone americano ha visto rinnovata la propria presenza online, giocando di un restauro completo del sito di vendita di tessuti e strumenti da patchwork, patchworkvictim.it. Il negozio-laboratorio ha continuato la sua attività, proponendo, oltre alle attività usuali, manifestazioni ed eventi, nonché corsi di cucito. Durante la seconda metà del 2019, quest'ultimo settore è stato epicentro di un particolare progetto, sviluppato in collaborazione con la Regione FVG, che ha permesso l'accessibilità all'unità lavorativa da parte di soggetti svantaggiati, andando così a soddisfare lo scopo sociale di Torrenuvola.

Nel 2020, tale settore ha visto chiudere temporaneamente la propria attività aperta al pubblico (causa covid), notando però un vertiginoso aumento delle vendite online durante i periodi di chiusura. Sfruttando tale tendenza, si è deciso di sviluppare ed ampliare la presenza sul web del settore, introducendo svariati canali social dedicati, e sviluppando il sito pvlab.it, incentrato sulla vendita di prodotti cuciti finiti, il cui avvio si è concretizzato nel 2021. Nel corso del 2022 si è riscontrato un consolidamento sia dell'attività di vendita online sia del negozio-laboratorio permettendo così anche al settore Cucito l'inserimento di una lavoratrice con disabilità nel gruppo e contribuendo così in modo attivo nello scopo statutario di inclusione lavorativa di persone svantaggiate.

RISTORAZIONE

Trovandosi ad inizio 2020 con 3 locali dedicati alla ristorazione (Bistrot Carducci, 2 bar scolastici), il settore ha subito lo stop totale delle proprie attività in seguito alla crisi sanitaria. Essendo tutti i locali interni a strutture pubbliche, e considerando che la presenza fisica di clientela interna a dette strutture è estremamente ridotta, non è stato possibile riprendere le attività.

1.5 SCOPO SOCIALE

La Torrenuvola Società Cooperativa Sociale è una cooperativa di tipo B che rientra nel novero delle società cooperative della Legge 381/91 e come tale è iscritta all'albo speciale della Regione Friuli-Venezia Giulia prevista all'art.9 della Legge 381/91. Si ispira ed è retta dai principi della mutualità e, senza finalità speculative, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di chiunque si trovi in stato di bisogno, svantaggio, handicap o emarginazione, in conformità e nello spirito della Legge 381/91 e della L.R. 20/2006 e loro successive modifiche ed integrazioni.

Come indicato nello Statuto, il perseguimento di questo scopo sociale avviene attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei Soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo e in forme diverse, partecipano all'attività della Cooperativa.

La Torrenuvola Società Cooperativa Sociale persegue lo scopo mutualistico di garantire la continuità occupazionale e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali dei propri Soci. A fianco delle persone svantaggiate, nelle attività lavorative sono inseriti anche soggetti normodotati, **rispettando le percentuali previste dalla normativa regionale e nazionale in materia di cooperazione sociale.**

La Cooperativa pone la solidarietà a fondamento di ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni, con particolare riferimento allo sviluppo economico locale **collaborando con le Istituzioni pubbliche secondo il principio di sussidiarietà.**

La azioni che hanno caratterizzato questa annualità, proponendosi di proseguire anche nel futuro, hanno consolidato la componente sociale della Cooperativa. La tutela del lavoro e la valorizzazione delle risorse interne ed esterne alla Torrenuvola sono stati fattori determinanti per il perseguimento dello scopo sociale della struttura stessa.

Rivolgendosi verso l'esterno, il nostro impegno resta mirato a farci riconoscere come interlocutori di pari opportunità e dignità che contribuiscono allo sviluppo sociale del territorio in cui operano, che sanno rispondere ai bisogni delle persone e più in generale della società dimostrando che è possibile conciliare lo sviluppo economico con quello occupazionale.

2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2.1 STRUTTURA DELLA COOPERATIVA

Al momento della fondazione della Torrenuova Società Cooperativa Sociale, i tre Soci fondatori avevano scelto l'opzione del governo della stessa Cooperativa da parte di un Consiglio di Amministrazione, lasciandosi però aperta la possibilità di poter successivamente passare alla più snella formula dell'amministratore unico.

I primi anni di vita della Cooperativa hanno dunque visto un'intensa attività del consiglio di amministrazione, volta ad identificare le varie possibilità lavorative offerte dal territorio: tutti gli amministratori, ognuno secondo le sue competenze, si sono adoperati per concretizzare delle opportunità, contattando Enti Locali, Associazioni, Consorzi e professionisti che potevano offrire occasioni di lavoro in linea con l'oggetto sociale e lo scopo della Cooperativa.

Al termine di questa fase di start-up il consiglio di amministrazione ha deciso in data 19/12/2011 di passare ad un Amministratore Unico, identificato nel presidente Giovanni Chessa, per rendere più snella la gestione della Cooperativa, soprattutto dal punto di vista della burocrazia interna.

Tale assetto, con amministratore unico è stato mantenuto fino al settembre 2017.

Lo sviluppo dell'attività e del personale, l'importanza delle scelte di strategia aziendale e di individuazione di progetti conformi agli scopi statutari nonché l'obiettivo crescita degli impegni di Amministrazione ha portato a proporre all'Assemblea dei Soci del Settembre 2017 il cambiamento dell'Organo d'Amministrazione da Amministratore Unico a Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea, dunque, ha scelto tre consiglieri tra i soci e nominato il Presidente del collegio.

Tuttavia, durante l'ultimo periodo del 2019, la Cooperativa ha raggiunto una dimensione tale da non poter più considerare adeguata la gestione previamente adottata; si è perciò dovuto provvedere a selezionare tre figure (denominati sindaci), in modo tale da poter formare un organo di controllo denominato collegio sindacale (atto registrato al 10/12/2019). Si rende possibile per il 2022 nominare solo il Revisore dei conti monocratico, in alternativa di un Collegio Sindacale plurimo come precedentemente; poi nel 2023 occorrerà ritornare ad un Organo di controllo a tre persone e supplenti. La Cooperativa è composta quindi di due organi sociali che controllano l'attività svolta e gestiscono l'organizzazione socio-amministrativa:

a) IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Ha il compito di gestire l'impresa sociale secondo l'indirizzo politico e strategico determinato dall'Assemblea e nei limiti fissati dallo Statuto. Esso stabilisce, inoltre, i programmi d'azione validi per ottenere gli obiettivi prefissati e verifica la realizzazione degli stessi. Predisporre il Bilancio d'Esercizio e Sociale da sottoporre all'Assemblea.

Ha inoltre introdotto la formulazione di un Bilancio di Previsione, che sottopone all'Assemblea, per una verifica dell'andamento finanziario ed economico della Cooperativa, attraverso suoi aggiornamenti periodici.

b) IL COLLEGIO SINDACALE (per il 2022 il Revisore Legale e Sindaco unico)

Il Collegio Sindacale rappresenta l'organo di controllo delle società; ha il compito di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione e l'amministrazione della società si svolgano nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

c) L'ASSEMBLEA DEI SOCI

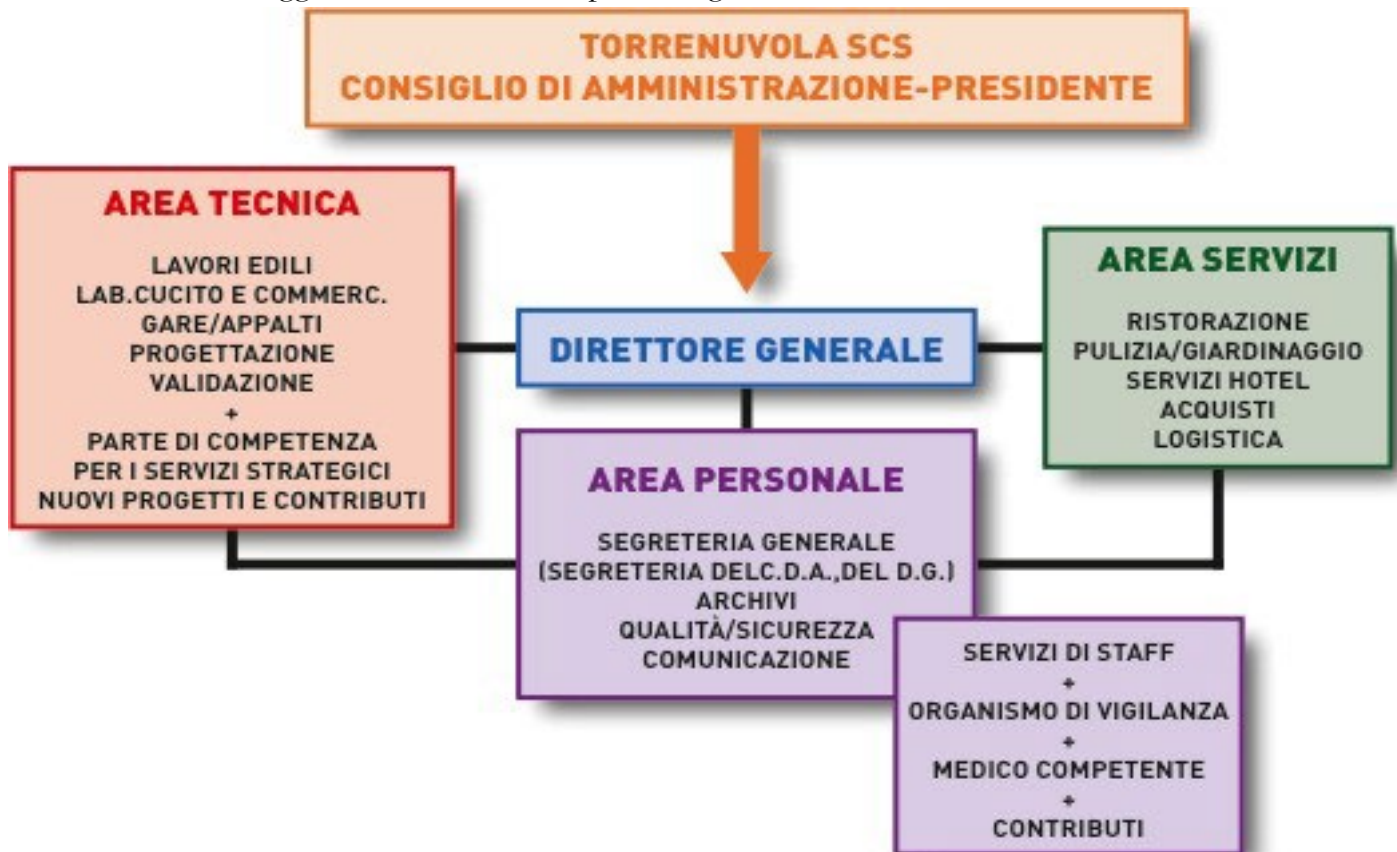
Massima rappresentazione della gestione democratica della cooperativa, delibera in sede ordinaria e straordinaria. Le sue principali funzioni riguardano:

- l'approvazione del bilancio d'esercizio e la destinazione degli utili e del Bilancio sociale;
- l'approvazione del regolamento interno e dei programmi pluriennali;

- l'approvazione del Bilancio di Previsione con gli obiettivi posti dal Consiglio di Amministrazione.

2.2 GOVERNO

Nell'Assemblea dei Soci di Dicembre 2017 è stato sottoposto ed approvato lo schema organizzativo funzionale della Società, propedeutico all'organigramma della stessa, ed il profilo della figura apicale di Direttore Generale demandando al Consiglio di Amministrazione la sua nomina così come l'approvazione della Pianta Organica. Determinazioni assunte dall'Organo Amministrativo nel gennaio 2018. Da allora ad oggi si è mantenuto tale pianta organica:



2.3 AMMINISTRAZIONE

Forma amministrativa adottata: **Consiglio d'Amministrazione (CdA)**

N. Amministratori in carica: **3**

Presidente del CdA: **Giovanni Chessa** (Legale rappresentante dell'Impresa)

Vicepresidente del CdA: **Pierantonio Taccheo**

Consigliere del CdA: **Maria Puscasu**

TITOLARI ALTRE CARICHE O QUALIFICHE:

Preposto alla gestione tecnica ai

sensi del D.M. 37/2008: **Paolo Chessa**

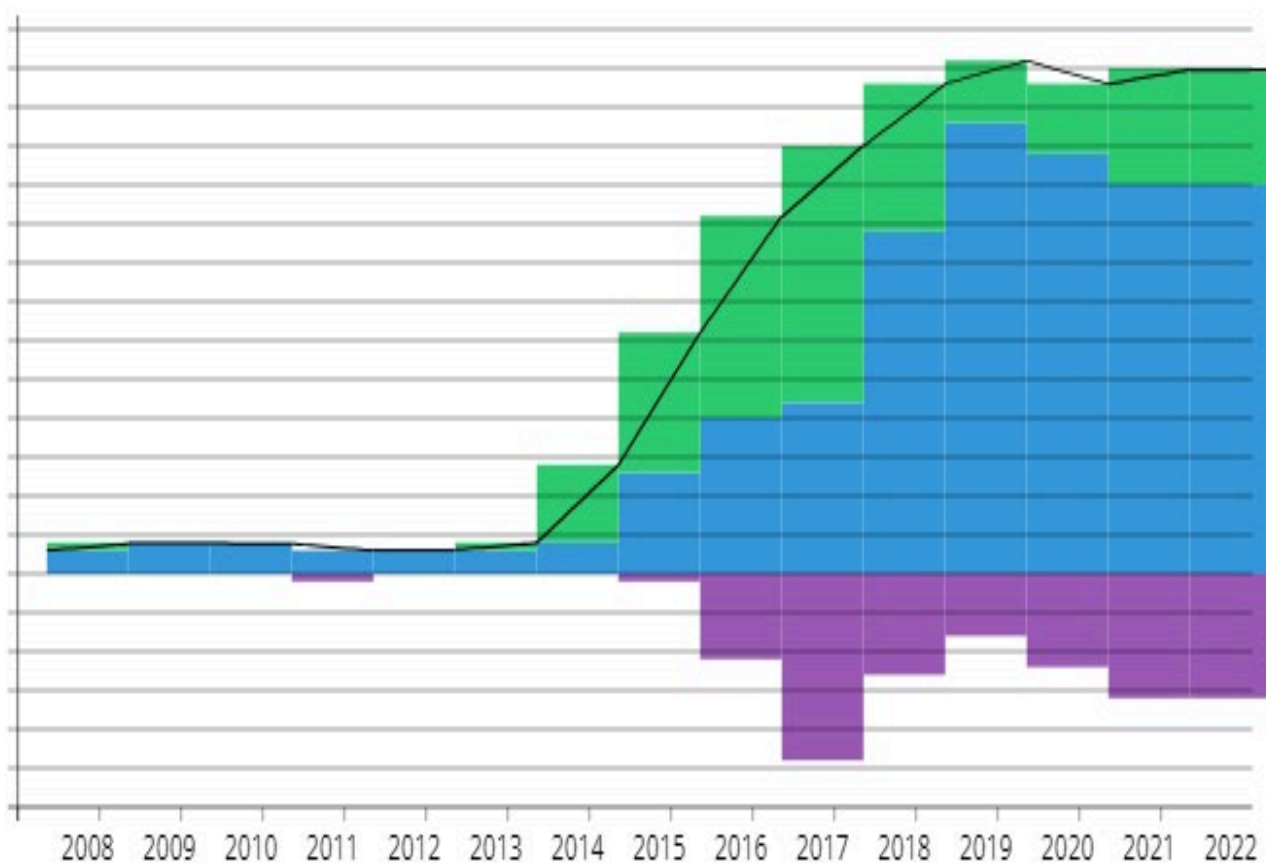
Direttore tecnico attività edile: **Pierantonio Taccheo**

Sindaco e revisore legale **Mauro Verdimonti**

3. SOCI

L'ammissione, il recesso, le esclusioni dei soci è attività precipua del Consiglio di Amministrazione. Partendo dai 66 soci al 31/12/21, e considerate le 12 domande d'ammissione prevenute durante il 2022, tutte accolte, e le 6 domande di recesso, si raggiungono i 72 soci in essere al 31/12/2022, ovvero:

SOCI: TOTALE E MOVIMENTI AL 31/12



Entrati

Usciti

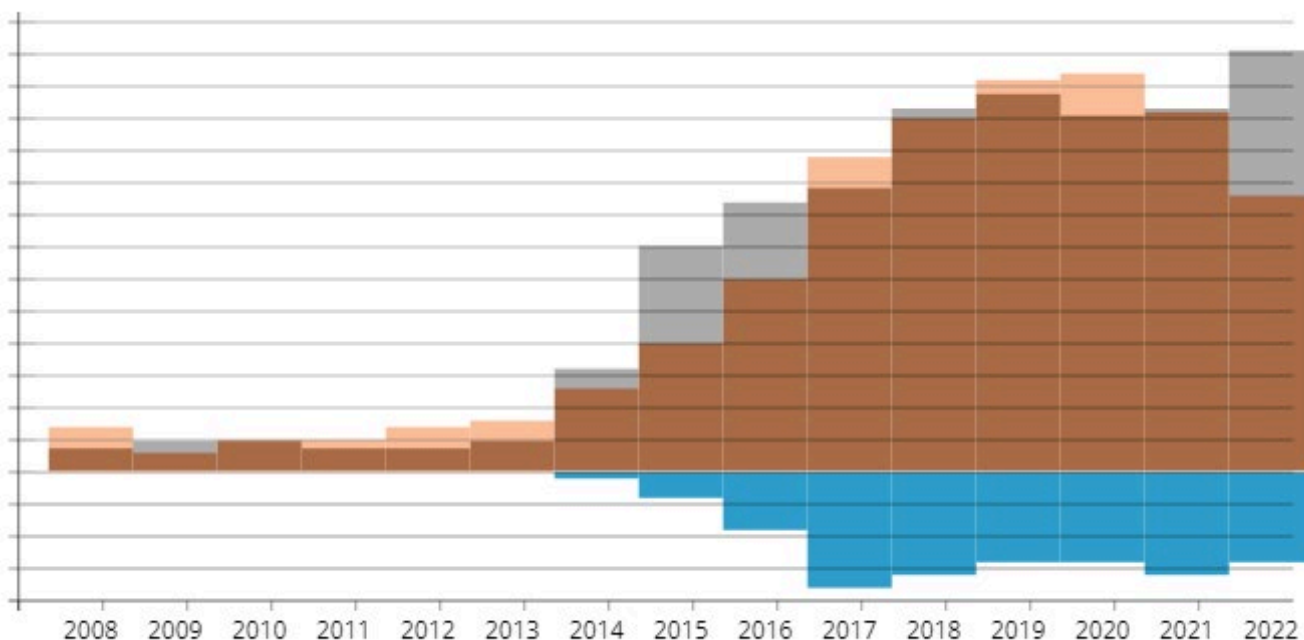
3.2 VITA ASSOCIATIVA

La Cooperativa, in particolar modo nelle annate più recenti, ha posto particolare attenzione al rapporto associativo: ad ogni nuovo assunto viene regolarmente proposto di divenire socio, e qualora ciò non dovesse avvenire, è sempre possibile presentare richiesta ed essere ammessi come tali in un secondo momento.

La partecipazione alla vita associativa della società (ad es. assemblee) viene sempre invogliata e stimolata, in modo tale da garantire la democraticità più possibile nella decisione di questioni importanti per la Cooperativa.

Considerando che la maggior parte dei soci è dunque costituita da lavoratori, svantaggiati e non, si può constatare come la Cooperativa individui come centrale la figura operativa, perseguendo il proprio scopo di integrazione ed inserimento lavorativo di chiunque si trovi in stato di bisogno, svantaggio, disabilità o emarginazione.

TOTALE FORZA LAVORO AL 31/12



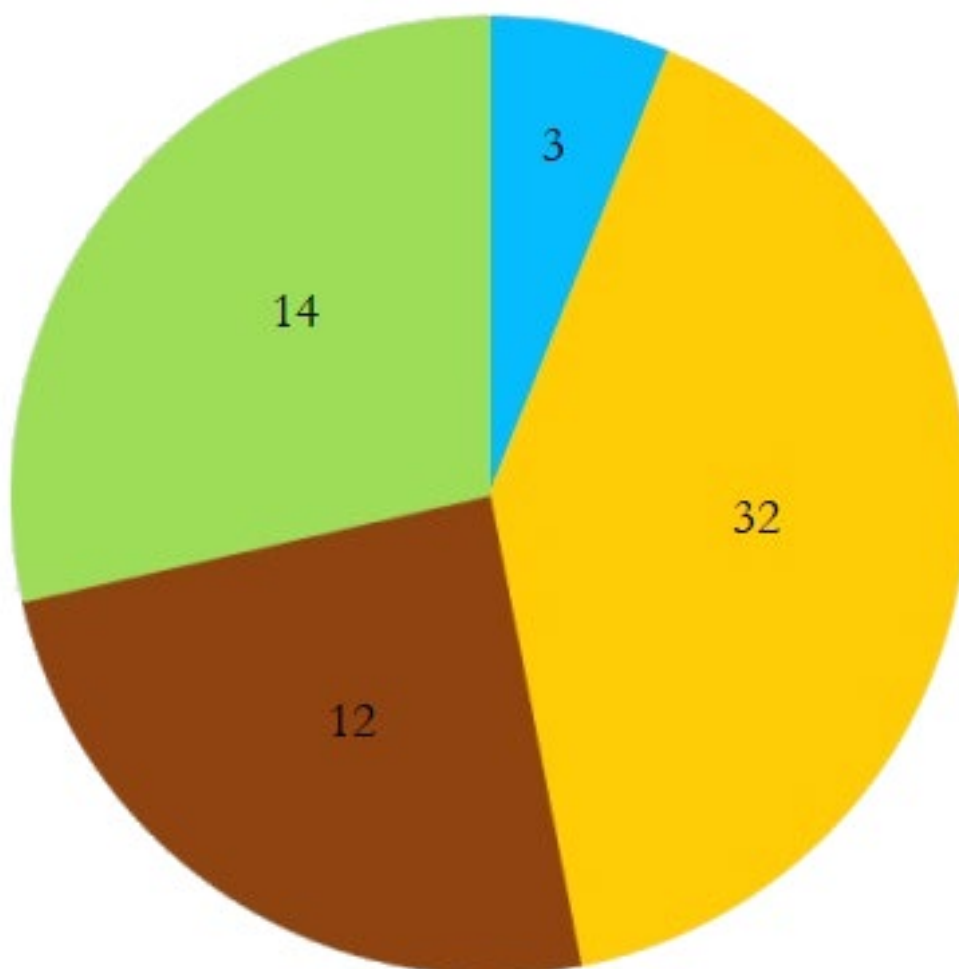
Lavoratori subordinati 43

Soci Ordinari 58

Soci Volontari 14

3.3 DATI RELATIVI ALLA COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Lavoratori non dipendenti soci	3
Lavoratori dipendenti soci	32
Lavoratori svantaggiati soci	12
Soci volontari	14



3.4 MUTUALITÀ

Torrenuova è una Società Cooperativa Sociale a mutualità prevalente.

Lo scambio mutualistico si realizza con la prestazione lavorativa effettuata dai soci. Si parla di **CONDIZIONE PREVALENTE** quando il costo del lavoro dei soci supera il 50% del totale del costo del lavoro. Le cooperative sociali sono a mutualità prevalente di diritto.

Si attesta che in base al R.D. 30 Marzo 1942, n.318, art.111 septies, le cooperative sociali che rispettino le norme di cui alla Legge 8 Novembre 1991, n.381, sono considerate, indipendentemente dai requisiti richiesti dall'art. 2513 del Codice Civile, cooperative a mutualità prevalente (svolgono le loro attività in maniera prevalente a favore dei soci, utenti di beni o servizi o consumatori).

Il criterio di ripartizione utilizzato è stato quello dell'incidenza dei costi rilevanti ai sensi dell'articolo 2513 del Codice Civile dell'attività sul totale di tali costi ed in particolare i costi del lavoro e dei compensi indicati rispettivamente nella voce B7 e B9 del conto economico.

CALCOLO MUTUALITÀ PER L'ANNO 2022:

Costo del lavoro soci:	€ 693.246
Collaborazioni soci:	€ 88.358
Totale costo soci:	€ 781.604
Costo del lavoro non soci:	€ 260.043
Collaborazioni non soci:	€ 193.963
Totale costo non soci:	€ 454.006
Totale:	€ 1.235.610
% incidenza dei costi dei soci:	63,26%

3.5 ANALISI 2022

Analizzando il "Calcolo mutualità 2022", va constatata una leggera flessione della percentuale della mutualità rispetto il 2021, arrivando ad un 63,26 %.

Dato particolarmente importante poiché comunque superiore a quel 50% (percentuale peraltro raggiunta anche dal 2014 al 2019) che garantisce alle cooperative sociali il rispetto dei principi di mutualità di fatto e non solo di diritto.

Quanto ai lavoratori la situazione al 31/12/22 era la seguente (tra parentesi il dato 2021):

43 (39) in tutto	di cui 12 in quota disagio sociale
15 (8) determinati	di cui 4 in quota disagio sociale
28 (30) indeterminati	di cui 8 in quota disagio sociale
3 (1) altri (co.co.co.)	di cui 0 in quota disagio sociale

Dalla fondazione della Cooperativa (2008) al 2013 i lavoratori hanno oscillato tra 4 ed 8. Media 6. In seguito, l'incremento è stato costante 13 nel 2014 (+62%), 19 nel 2015 (+46%), 30 nel 2016 (+58%) e 49 nel 2017 (+63%), per poi stabilizzarsi nel 2018 (+4%), con una flessione nel 2020 (-21%) e nel 2021 (-19%) nel periodo di pandemia. Nel corso del 2022, si è ripreso l'incremento, arrivando a 43 (+10%).

4. RISORSE UMANE

4.1 RECLUTAMENTO, INQUADRAMENTO E CONDIZIONI CONTRATTUALI

I principali bacini di reclutamento sono:

- **Azienda per i Servizi Sanitari n. 1 Triestina**
- **SerT di Trieste**
- **Ministero della Giustizia – dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria – Ufficio di Esecuzione Penale Esterna**
- **Collocamento obbligatorio – L.68 CPI di Trieste**

La Cooperativa applica i seguenti Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro:

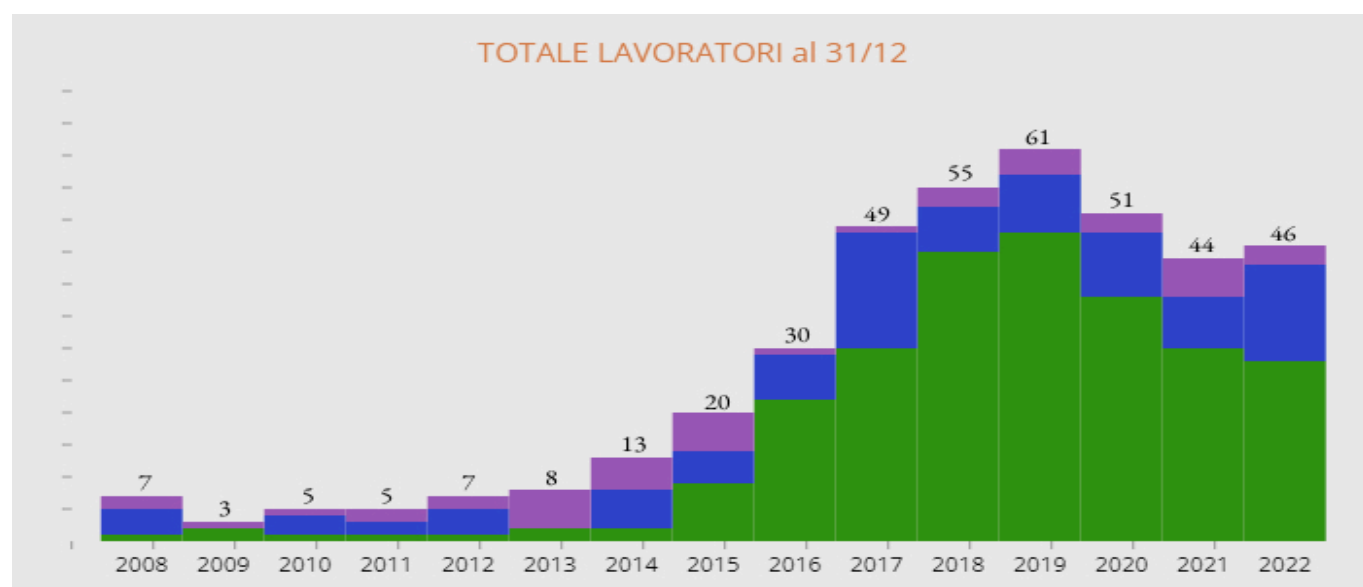
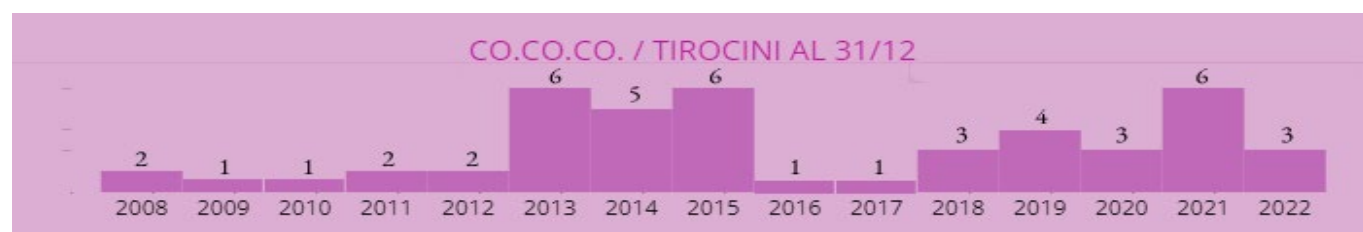
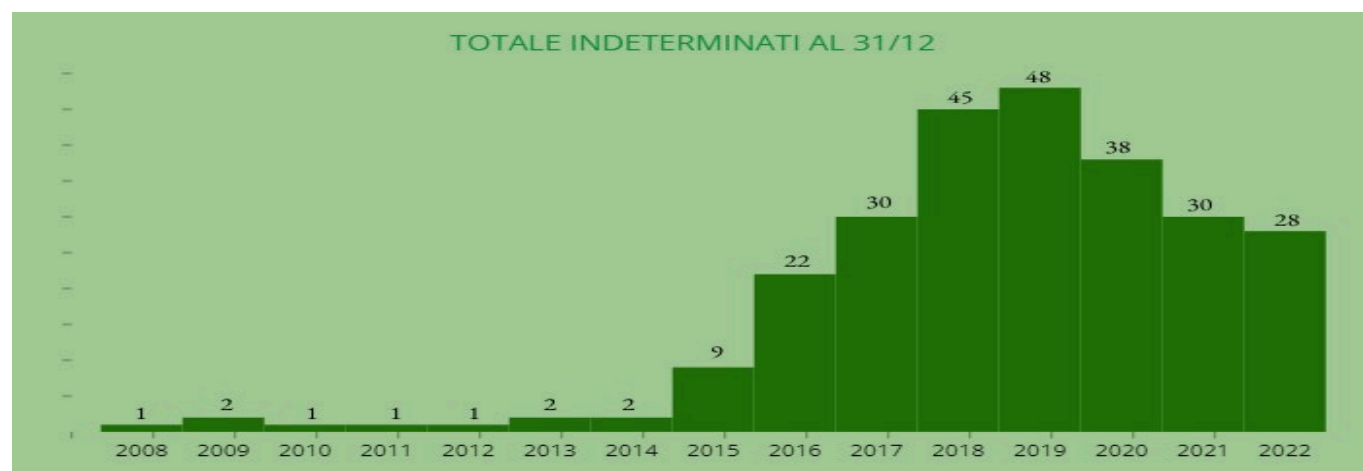
- **Cooperative Sociali (AGCI Solidarietà, Federsolidarietà-Confcooperative, Legacoop Sociali) con personale inquadrato tra il liv. A2 e il liv. E2**
- **Edilizia Cooperative con personale inquadrato tra il liv. 1 e il liv. 4**
- **Metalmecanica – Cooperative con personale inquadrato tra il liv. 1 e il liv. 2**

Al fine di soddisfare l’articolo 87 del CCNL Cooperative Sociali che prevede l’obbligo in capo al datore di lavoro di garantire ai propri addetti assunti a tempo indeterminato un’assistenza sanitaria integrativa, la Cooperativa, con comunicazione del 21/07/20014, ha aderito, su segnalazione di Confcooperative, a Cooperazione Salute – Società di Mutuo Soccorso (www.cooperazionealute.it).

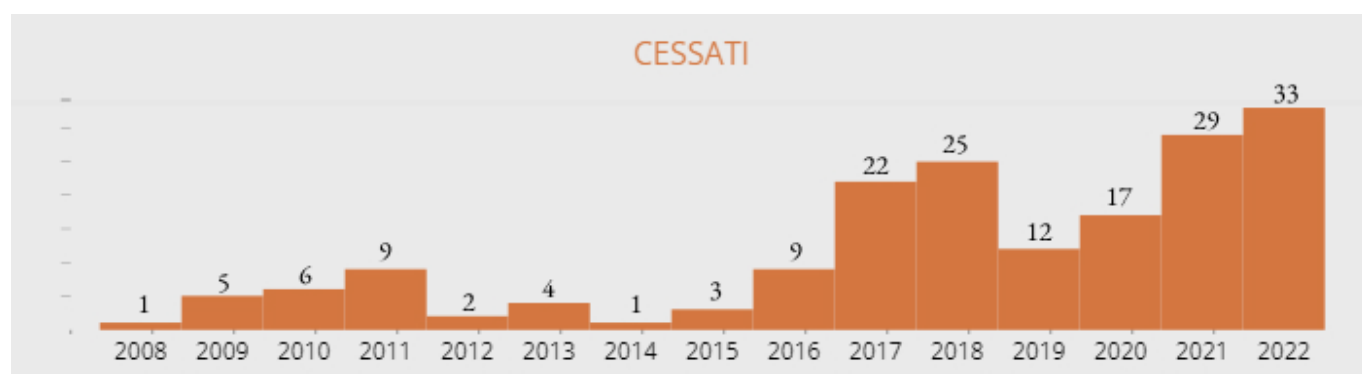
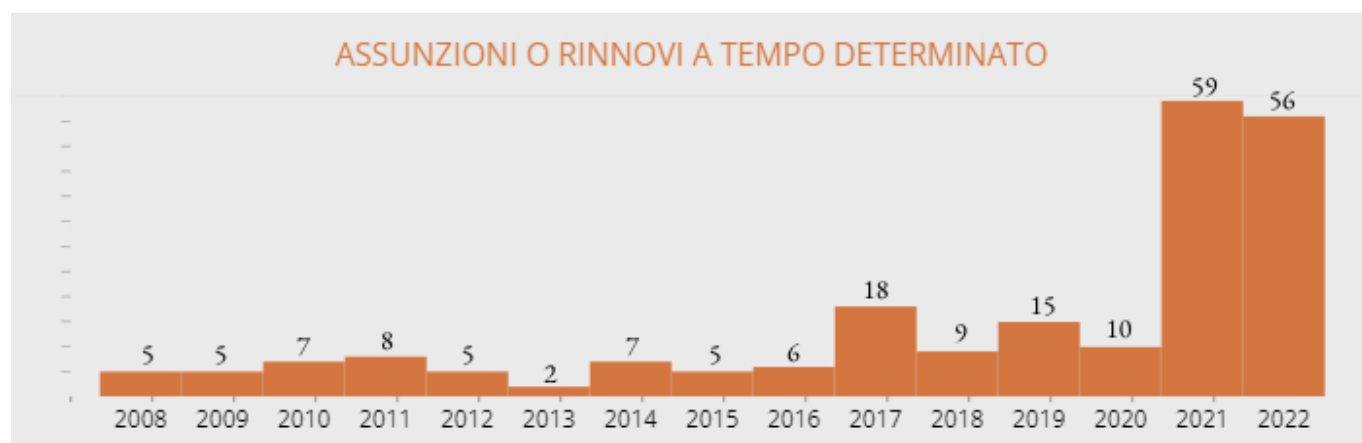
La Cooperativa dal 31/03/2015, inoltre, si è iscritta a Previdenza Cooperativa (ex Cooperlavoro) che è il Fondo Pensione Complementare riservato ai soci lavoratori ed ai dipendenti delle cooperative di lavoro, delle loro società collegate, delle associazioni cooperative (Aghi, Confcooperative, Legacoop) e sindacali promotrici (Cgil, Cisl, Uil). Previdenza Cooperativa associa lavoratori occupati in tutti i settori produttivi, è costituita in forma di associazione senza scopo di lucro e funziona come una cooperativa, perseguendo l’esclusivo interesse dei lavoratori associati al fine di erogare una prestazione previdenziale aggiuntiva a quella garantita dall’INPS.

4.2 LAVORATORI

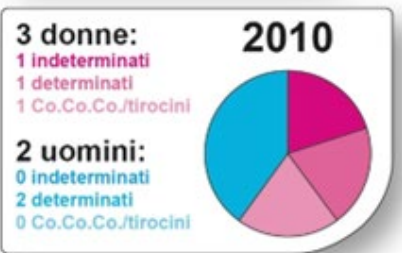
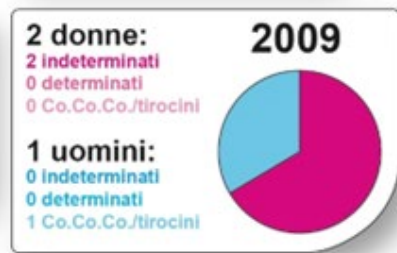
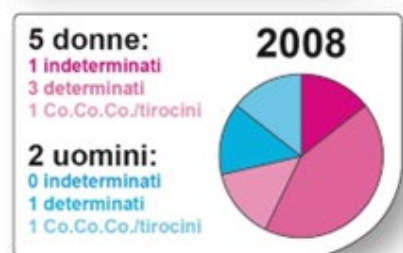
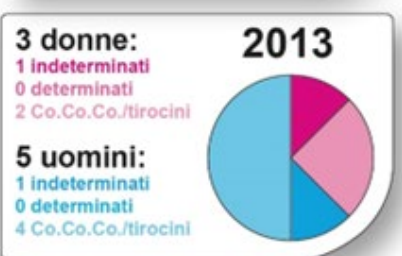
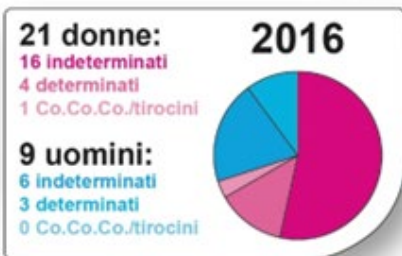
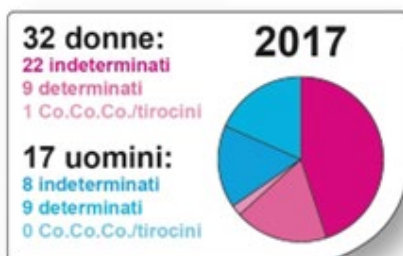
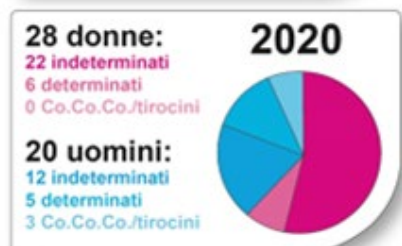
COMPOSIZIONE situazione al 31/12



MOVIMENTI situazione al 31/12



LAVORATORI PER SESSO E TIPOLOGIA DI CONTRATTO situazione al 31/12



4.3 VOLONTARI E CITTADINANZA

In totale, al 31/12/2022, i soci volontari erano **14**, suddivisi in:

FEMMINE 5

MASCHI 9



Restando in linea con le annualità precedenti, i soci volontari hanno svolto quasi esclusivamente attività di affiancamento dell'erogazione dei servizi core della Cooperativa.

4.4 I LAVORATORI SVANTAGGIATI E BENEFICIARI DI POLITICHE OCCUPAZIONALI LOCALI

Trattando i processi di inserimento lavorativo, la Torrenuvola utilizza diverse modalità e percorsi per inserire lavorativamente persone provenienti dall'area dello svantaggio; più precisamente:

- Borse lavoro o tirocini
- Inserimenti con agevolazioni contributive a breve termine (pochi mesi) da parte delle politiche locali
- Inserimenti diretti in cooperativa come lavoratore svantaggiato con contratto di dipendenza a tempo indeterminato

Si riportano i dati relativi ai percorsi di borse lavoro avvenuti durante l'annualità 2022:

Borse lavoro presenti a inizio anno	3
Borse lavoro entranti nel corso dell'anno	2
Borse lavoro portate a conclusione nell'anno	4
Borse lavoro presenti al 31/12	1

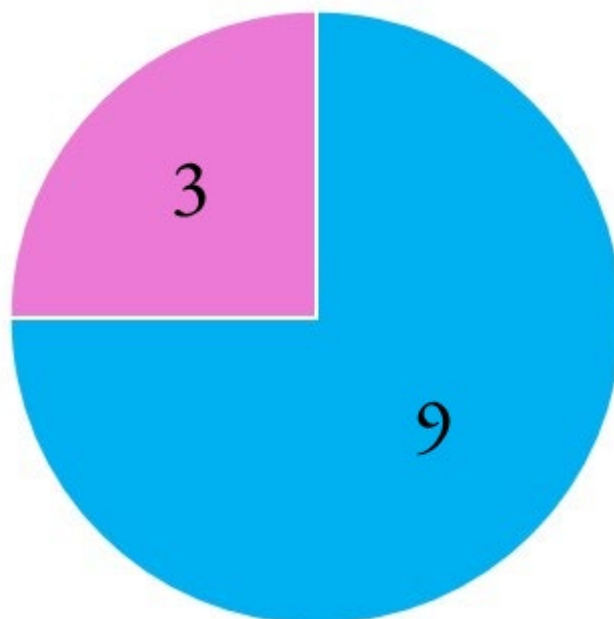
Considerando invece i lavoratori svantaggiati dipendenti, **12** al **31/12/2022**, sono transitati:

Presenti ad inizio anno	12
Nuovi entranti nell'anno	5
Usciti nell'anno	5

Lavoratori svantaggiati suddivisi in:

FEMMINE 3

MASCHI 9



5. RETI E COLLABORAZIONI

5.1 RAPPORTI CON LE PA

La Torrenuvola collabora ormai da diverse annualità con le Pubbliche Amministrazioni, principalmente in termini operativi. Si è partecipato, infatti:

- Alla co-progettazione dei servizi erogati o dei progetti di inserimento
- Alla ricerca di sbocchi occupazionali per i soggetti svantaggiati giunti al termine del periodo d'inserimento

Come previamente citato, si lavora in collaborazione con enti quali Sert, Ministero della Giustizia, Asugi, in modo tale da assicurare un contatto stabile con le necessità del territorio.

5.2 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI PRIVATE

Per quanto riguarda i rapporti con le organizzazioni private, si riportano le percentuali dalle quali si può evincere il rapporto della Cooperativa col territorio triestino e il rapporto con le diverse nature d'impresa:

Acquisti fatti da imprese del territorio (provincia di TS) **63%**

Acquisti fatti da organizzazioni del Terzo Settore **32%**

Acquisti fatti da cooperative non sociali **15%**

Acquisti fatti da imprese profit **53%**

Numero di organizzazioni e reti cui aderisce la Cooperativa:

Associazioni di rappresentanza **2**
Associazioni temporanee d'impresa **2**
Enti a garanzia di finanziamenti **1**

6. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

6.1 PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	Anno 2022		Anno 2021	
	Totali	% / Val. prod.	Totali	% / Val. prod.
<i>Ricavi delle vend. e delle prestaz.</i>	€ 1.843.414	0,95650365	€ 1.233.488	77,66%
<i>- rettifiche di ricavo</i>	€ -	0,00%	€ -	0,00%
<i>Variaz. riman. prod.in corso di lav., semilav. e prod.finiti (merci)</i>	€ -	0,00%	€ -	0,00%
<i>Variazioni lavori in corso su ordinazione</i>		0,00%		0,00%
<i>Altri ricavi e proventi</i>	€ 10.347	0,54%	€ 28.935	1,82%
Ricavi della produzione tipica	€ 1.853.761	96,19%	€ 1.262.422	79,48%
Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)	€ 73.481	3,81%	€ 325.872	20,52%
A) VALORE GLOBALE DELLA PRODUZIONE	€ 1.927.242	100,0%	€ 1.588.294	100,0%
<i>- Costi di acquisto</i>	-€ 376.828	-19,55%	-€ 186.683	-11,75%
<i>- Variazioni riman. materie prime, suss., di cons.</i>	€ 8.900	0,46%	€ 7.740	0,49%
<i>- Costi per servizi</i>	-€ 338.736	-17,58%	-€ 198.898	-12,52%
<i>- Costi per godimento beni di terzi</i>	-€ 24.995	-1,30%	-€ 42.453	-2,67%
<i>- Accantonamento per rischi</i>	€ -	0,00%	€ -	0,0%
<i>- Altri accantonamenti</i>	€ -	0,00%	€ -	0,0%
<i>- Oneri diversi di gestione</i>	€ 35.923	1,86%	-€ 97.037	-6,11%
B) COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	-€ 695.736	-36,10%	-€ 517.331	-32,57%
C) VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO (A+B)	€ 1.231.506	63,90%	€ 1.070.964	67,43%
Risultati attiv. promozionali, accessorie e componenti straordinari				
<i>Ricavi da fund raising</i>	€ -	0,00%	€ -	0,00%
<i>- Costi da fund raising</i>	€ -	0,00%	€ -	0,00%
D) +/- Saldo gestione attività promozionali	€ -	0,00%	€ -	0,00%
<i>Ricavi accessori/patrimoniali</i>	€ -	0,00%	€ 8	0,00%
<i>- Costi accessori/patrimoniali</i>	€ -	0,00%	€ -	0,00%
E) +/- Saldo gestione accessoria/patrimoniale	€ -	0,00%	€ -	0,00%
<i>Ricavi straordinari</i>		0,00%	€ 8.649	0,54%
<i>- Costi straordinari</i>	€ -	0,00%	€ -	0,00%
F) +/- Saldo componenti straordinarie	€ -	0,00%	€ 8.649	0,54%
E) VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (C+D+E+F)	€ 1.231.506	63,90%	€ 1.079.613	67,97%
<i>- Ammortamenti beni materiali</i>	-€ 42.793	-2,22%	-€ 32.544	-2,05%
<i>- Ammortamenti beni immateriali</i>	-€ 17.363	-0,90%	-€ 20.440	-1,29%
G) VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 1.171.350	60,78%	€ 1.026.629	64,64%

6.2 PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

	Anno 2022		Anno 2021	
	Valore	% su VAGN	Valore	% su VAGN
A - Remunerazione del personale	€ 1.235.610	120,36%	€ 1.164.890	113,47%
Non dipendente	€ 282.321	27,50%	€ 351.911	34,28%
Socio	€ 88.358	8,61%	€ 122.538	11,94%
di cui a soggetti svantaggiati	€ -	0,00%	€ -	0,00%
Non socio	€ 193.963	18,89%	€ 229.373	22,34%
di cui a soggetti svantaggiati	€ -	0,00%	€ 4.584	0,45%
Dipendente	€ 953.289	92,86%	€ 812.979	79,19%
Socio	€ 693.246	67,53%	€ 635.486	61,90%
a) remunerazioni dirette		0,00%	€ 510.634	49,74%
Salari e stipendi	€ 520.677	50,72%	€ 472.785	46,05%
TFR	€ 45.155	4,40%	€ 37.849	3,69%
Provvidenze aziendali		0,00%		0,00%
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ 127.414	12,41%	€ 124.853	12,16%
di cui a soggetti svantaggiati	€ 136.507	13,30%	€ 95.222	9,28%
Non socio	€ 260.043	25,33%	€ 177.493	17,29%
a) remunerazioni dirette		0,00%	€ 132.731	12,93%
Salari e stipendi	€ 189.542	18,46%	€ 123.700	12,05%
TFR	€ 6.980	0,68%	€ 9.031	0,88%
Provvidenze aziendali		0,00%	€ -	0,00%
b) remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	€ 63.521	6,19%	€ 44.762	4,36%
di cui a soggetti svantaggiati		0,00%	€ -	0,00%
Remunerazione indiretta soci volontari		0,00%		0,00%
B - Remunerazione della Pubblica Amministrazione	-€ 103.465	-10,08%	-€ 175.247	-17,07%
Stato	€ 3.605	0,35%	€ 2.627	0,26%
Imposte dirette	€ -	0,00%	€ -	0,00%
IRES	€ -	0,00%	€ -	0,00%
Imposte indirette	€ 3.605	0,00%	€ 2.627	0,00%
Imposta di bollo-registro-vidimazioni	€ 1.602	0,16%	€ 532	0,05%
Tasse automobilistiche		0,00%	€ 142	0,01%
Altre imposte deducibili	€ 2.003	0,00%	€ 1.953	0,00%
...	€ -	0,00%	€ -	0,00%
Sovvenzioni in conto esercizio (-)	€ -	0,00%	€ -	0,00%
Regione	-€ 107.642	-10,48%	-€ 178.446	-17,38%
Imposte dirette	€ -	0,00%	€ -	0,00%
IRAP	€ -	0,00%	€ -	0,00%
Contributi in conto esercizio (-)	-€ 107.642	-10,48%	-€ 178.446	-17,38%
Comune	€ 572	0,06%	€ 572	0,06%
Imposte indirette	€ -	0,00%	€ -	0,00%
ICI	€ -	0,00%	€ -	0,00%
Imposta di pubblicità	€ -	0,00%	€ -	0,00%
TARSU e altre imposte comunali	€ 572	0,06%	€ 572	0,06%
Sovvenzioni in conto esercizio (-)	€ -	0,00%	€ -	0,00%
C - Remunerazione del capitale di credito	€ 17.585	1,71%	€ 34.891	3,40%
Oneri per capitale a breve termine	€ -	0,00%	€ 20.543	2,00%
a) interessi passivi v/banche	€ 12.897	1,10%	€ 15.687	1,53%
b) interessi passivi commerciali	€ 1.318	0,11%	€ -	0,00%
c) interessi passivi v/istituti pubblici	€ -	0,00%	€ -	0,00%
d) inter. passivi v/sovventori privati del terzo settore	€ -	0,00%	€ -	0,00%
e) inter. passivi v/ fideiussioni	€ 1.415	0,12%	€ 4.856	0,47%
f) inter. passivi su prestiti da soci	€ -	0,00%	€ -	0,00%
g) inter. passivi v/Stato per dilazione imposte	€ 1.955	0,17%	€ -	0,00%
Oneri per capitale a medio lungo termine	€ -	0,00%	€ 14.348	1,40%
a) interessi passivi v/...	€ 27.954	2,39%	€ 14.348	1,40%
...	€ -	0,00%	€ -	0,00%
D - Remunerazione della Cooperativa	€ 21.620	1,85%	€ 1.545	0,15%
a) utile d'esercizio	€ 21.620	1,85%	€ 1.545	0,15%
b) perdita d'esercizio	€ -	0,00%	€ -	0,00%
E - Liberalità esterne e partecipazioni associative	€ -	0,00%	€ 550	0,05%
a) liberalità elargite a soggetti del movimento cooperativo	€ -	0,00%	€ 550	0,00%
b) liberalità ad altri enti del terzo settore	€ -	0,00%	€ -	0,00%
c) contributi in conto esercizio privati	€ -	0,00%	€ -	0,00%
e) contributo al fondo cooperativo	€ -	0,00%	€ -	0,00%
d) partecipazioni associative	€ -	0,00%	€ -	0,00%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	€ 1.171.350	100,00%	€ 1.026.630	100,00%